

Kallelse till årsstämma i Sinch AB (publ)

Aktieägarna i Sinch AB (publ), 556882–8908 ("Sinch" eller "Bolaget") kallas härmed till årsstämma torsdagen den 21 maj 2026 kl. 10.00 på Sinch kontor på Lindhagensgatan 112 i Stockholm. Inpassering och registrering börjar kl. 9.30.

Styrelsen har beslutat att aktieägarna före årsstämman ska kunna utöva sin rösträtt genom poströstning i enlighet med 7 kap. 4 a § aktiebolagslagen (2005:551) och Bolagets bolagsordning. Aktieägare kan därmed välja att delta vid stämman på plats, genom ombud eller genom poströstning.

Rätt att delta vid årsstämman

Aktieägare som önskar delta vid årsstämman ska:

- dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken tisdagen den 12 maj 2026 alternativt, om aktierna är förvaltarregistrerade, begära att förvaltaren rösträttsregistrerar aktierna senast fredagen den 15 maj 2026,
- dels anmäla sitt deltagande enligt anvisningarna under rubriken "*Deltagande på plats eller deltagande genom ombud*" nedan senast fredagen den 15 maj 2026 alternativt avge en poströst enligt anvisningarna under rubriken "*Poströstning*" nedan så att poströsten är Computershare AB tillhanda senast fredagen den 15 maj 2026.

Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier genom bank eller annan förvaltare måste hos förvaltaren begära att föras in i aktieboken hos Euroclear Sweden AB för att kunna delta vid årsstämman (rösträttsregistrering). Som anges ovan måste förvaltaren ha genomfört rösträttsregistreringen hos Euroclear Sweden AB senast fredagen den 15 maj 2026. Aktieägare måste därför kontakta sin förvaltare i god tid före denna dag och rösträttsregistrera sina aktier i enlighet med förvaltarens instruktioner.

Deltagande på plats eller deltagande genom ombud

Aktieägare som önskar delta vid årsstämman personligen eller genom ombud ska senast fredagen den 15 maj 2026 anmäla detta till Bolaget. Anmälan kan ske:

- elektroniskt via Bolagets webbplats (<https://investors.sinch.com>),
- per e-post till proxy@computershare.se,
- per telefon 0771-24 64 00, eller
- per post till Computershare AB, "Sinch årsstämma", Box 149, 182 12 Danderyd.

Anmälan ska innehålla uppgift om aktieägarens fullständiga namn, person- eller organisationsnummer, adress, telefonnummer samt, i förekommande fall, det antal biträden (högst två) som avses medföras vid årsstämman.

Aktieägare som inte önskar närvara personligen och inte heller utöva sin rösträtt genom poströstning kan utöva sin rösträtt vid årsstämman genom ombud med en skriftlig, undertecknad och daterad fullmakt. Om fullmakten utfärdas av en juridisk person ska en kopia av registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandling för den juridiska personen bifogas.

Poströstning

Aktieägare som önskar utöva sin rösträtt genom poströstning ska använda det poströstningsformulär och följa de anvisningar som finns tillgängliga på Bolagets webbplats (<https://investors.sinch.com>) och på Bolagets kontor, Lindhagensgatan 112, 112 51 Stockholm. Ifyllt och undertecknat poströstningsformulär kan:

- avges elektroniskt med BankID via Bolagets webbplats (<https://investors.sinch.com>),
- skickas per e-post till proxy@computershare.se, eller
- skickas per post till Computershare AB, "Sinch årsstämma", Box 149, 182 12 Danderyd.

Poströstningsformulär ska vara Computershare AB tillhanda senast fredagen den 15 maj 2026. Aktieägare får inte förse poströstningsformuläret med särskilda instruktioner eller villkor. Om poströstningsformuläret förses med särskilda instruktioner eller villkor är poströsten ogiltig. Ytterligare anvisningar och villkor finns i poströstningsformuläret.

Om aktieägare avger poströst genom ombud ska en skriftlig, undertecknad och daterad fullmakt biläggas poströstningsformuläret. Ett fullmaktsformulär tillhandhålls på begäran och finns även tillgängligt på Bolagets webbplats (<https://investors.sinch.com>). Om aktieägaren är en juridisk person ska en kopia av registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandling för den juridiska personen bifogas poströstningsformuläret.

Förslag till dagordning

1. Stämmans öppnande
2. Val av ordförande vid stämman
3. Val av en eller två justeringspersoner
4. Upprättande och godkännande av röstlängd
5. Godkännande av dagordning
6. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad

7. Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernredovisningsberättelse
8. Beslut om
 - a) fastställelse av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultatsräkning och koncernbalansräkning;
 - b) dispositioner beträffande Bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen; och
 - c) ansvarsfrihet gentemot Bolaget för styrelseledamöterna och den verkställande direktören (inklusive den vice verkställande direktören)
9. Beslut om antalet styrelseledamöter och styrelsesuppleanter samt antalet revisorer och revisorssuppleanter
10. Fastställande av arvoden åt styrelse och revisorer
11. Val av styrelse, styrelseordförande och revisorer
12. Beslut om fastställande av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
13. Beslut om godkännande av ersättningsrapport
14. Beslut om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om nyemissioner av aktier
15. Beslut om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om förvärv av egna aktier
16. Beslut om införande av ett långsiktigt incitamentsprogram 2026 (LTI 2026), samt om ingående av aktieswapavtal med tredje part
17. Beslut om:
 - (A) minskning av aktiekapitalet genom indragning av återköpta aktier; och
 - (B) ökning av aktiekapitalet genom fondemission utan utgivande av nya aktier
18. Beslut om ändring av bolagsordningen
19. Stämmans avslutande

Val av ordförande vid stämman (punkt 2)

Bolagets valberedning, bestående av Jonas Fredriksson (som representerar Neqst D2 AB), Martin Nilsson (som representerar Fjärde AP-fonden), Monica Åsmyr (som representerar Swedbank Robur Fonder), Mikael Wiberg (som representerar Alecta Tjänstepension) och Erik Fröberg (styrelseordförande i Bolaget), föreslår att styrelsens ordförande Erik Fröberg, eller vid hans frånvaro, den person som en representant från valberedningen anvisar, utses till ordförande vid årsstämman.

Val av en eller två justeringspersoner (punkt 3)

Styrelsen föreslår Jonas Fredriksson, som representerar Neqst D2 AB, eller, vid hans frånvaro, den person som styrelsen anvisar, till person att jämte ordföranden justera stämmans protokoll.

Beslut om dispositioner beträffande Bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen (punkt 8 b)

Styrelsen föreslår att ingen utdelning lämnas för räkenskapsåret 2025.

Beslut om antalet styrelseledamöter och styrelsesuppleanter samt antalet revisorer och revisorssuppleanter, arvoden åt styrelse och revisorer och val av styrelse, styrelseordförande och revisorer (punkterna 9–11)

Valberedningen föreslår att styrelsen ska bestå av sex stämموvalda ledamöter utan suppleanter för perioden fram till och med slutet av nästa årsstämma och att Bolaget, i enlighet med revisionsutskottets rekommendation, ska ha ett registrerat revisionsbolag som revisor utan revisorssuppleanter för perioden fram till och med slutet av nästa årsstämma.

Valberedningen föreslår att årligt arvode ska utgå med 700 000 (700 000) kronor för var och en av styrelsens stämموvalda ledamöter som inte är anställda av Bolaget och med 1 500 000 (1 500 000) kronor till styrelsens ordförande.

Valberedningen föreslår att årligt arvode ska utgå med 175 000 (175 000) kronor till var och en av ledamöterna i revisionsutskottet samt med 350 000 (350 000) kronor till revisionsutskottets ordförande.

Valberedningen föreslår att årligt arvode ska utgå med 85 000 (85 000) kronor till var och en av ledamöterna i ersättningsutskottet samt med 175 000 (175 000) kronor till ersättningsutskottets ordförande.

Valberedningen föreslår att Erik Fröberg, Björn Zethraeus, Renée Robinson Strömberg, Mattias Stenberg, Lena Almefelt och Kristina Willgård omväljs som styrelseledamöter för perioden fram till och med slutet av nästa årsstämma.

Valberedningen föreslår att Erik Fröberg omväljs som styrelseordförande för perioden fram till och med slutet av nästa årsstämma.

En presentation av de personer som valberedningen föreslagit till styrelsen (inklusive valberedningens bedömning avseende oberoende) finns tillgänglig på Bolagets webbplats (<https://investors.sinch.com>).

Valberedningen föreslår, i enlighet med revisionsutskottets rekommendation, omval av det registrerade revisionsbolaget Deloitte AB som Bolagets revisor för perioden fram till och med slutet av nästa årsstämma samt att ersättning till revisorn ska utgå enligt godkänd räkning.

Beslut om fastställande av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare (punkt 12)

Styrelsen föreslår inga materiella förändringar i riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare jämfört med de riktlinjer som antogs vid årsstämman 2025. Styrelsens fullständiga förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare kommer att publiceras på Bolagets webbplats (<https://investors.sinch.com>) senast tre veckor före årsstämman.

Beslut om godkännande av ersättningsrapport (punkt 13)

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om godkännande av styrelsens ersättningsrapport enligt 8 kap. 53 a § aktiebolagslagen. Ersättningsrapporten kommer att publiceras på Bolagets webbplats (<https://investors.sinch.com>) senast tre veckor före årsstämman.

Beslut om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om nyemissioner av aktier (punkt 14)

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästkommande årsstämma besluta om nyemission av aktier mot kontant betalning, med bestämmelse om apport eller kvittning eller eljest med villkor samt att sådan nyemission ska kunna ske med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt. Emissionerna ska ske på marknadsmässiga villkor, med förbehåll för marknadsmässig emissionsrabatt i förekommande fall. Syftet med bemyndigandet och skälen till eventuell avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt är att möjliggöra anskaffning av kapital för förvärv av bolag, eller delar av bolag, och för Bolagets rörelse. Styrelsen får besluta om emission av aktier som innebär en ökning av Bolagets aktiekapital med högst tio procent av Bolagets registrerade aktiekapital vid den tidpunkt då styrelsen första gången utnyttjar bemyndigandet.

Beslut om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om förvärv av egna aktier (punkt 15)

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att besluta om förvärv av Bolagets egna aktier på följande villkor:

1. Förvärv av aktier får ske på Nasdaq Stockholm eller annan reglerad marknad.
2. Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen före nästa årsstämma.
3. Högst så många aktier får förvärvas att Bolagets innehav av egna aktier vid var tid inte överstiger tio (10) procent av samtliga aktier i Bolaget.
4. Förvärv ska ske med iakttagande av de prisbegränsningar som följer av Nasdaq Stockholms regelverk för aktieemittenter på huvudmarknaden, där det anges bland annat att aktier inte får förvärvas till ett högre pris än det högre av priserna för den senaste oberoende handeln och det högsta aktuella oberoende köpbudet på Nasdaq

Stockholm. Förvärv får inte ske till ett lägre pris än det lägsta pris till vilket ett oberoende förvärv kan ske.

Styrelsen ska äga rätt att besluta om övriga villkor för förvärv av egna aktier i enlighet med bemyndigandet.

Syftet med bemyndigandet är att ge styrelsen möjlighet att anpassa och förbättra Bolagets kapitalstruktur och därigenom skapa ytterligare värde för aktieägarna.

Beslut om införande av ett långsiktigt incitamentsprogram 2026 (LTI 2026), samt om ingående av aktieswapavtal med tredje part (punkt 16)

Bakgrund och motiv

Sedan Bolagets börsintroduktion 2015 har Bolaget infört ett flertal aktierelaterade incitamentsprogram, varav tre program, LTI 2016, LTI 2018 och LTI 2019 nu har löpt ut utan kvarvarande utestående teckningsoptioner och personaloptioner.

Styrelsen bedömer att det är i Sinchs och samtliga aktieägares intresse att implementera ett till långsiktigt incitamentsprogram ("LTI 2026") för ledande befattningshavare, nyckelpersoner och andra anställda i koncernen, i enlighet med detta förslag. LTI 2026 föreslås omfatta upp till 625 nuvarande och framtida ledande befattningshavare, nyckelpersoner och andra anställda inom Sinch-koncernen.

Förslaget är baserat på styrelsens bedömning att det är angeläget, och i samtliga aktieägares intresse, att skapa större delaktighet i koncernens utveckling för nuvarande och framtida ledande befattningshavare, nyckelpersoner och andra anställda i koncernen. Styrelsen bedömer det även som angeläget att kunna attrahera talanger över tid, motivera till fortsatt anställning och att bibehålla en tillfredsställande personalomsättning.

För att bibehålla största möjliga flexibilitet föreslår styrelsen därför att årsstämman beslutar:

- i. om LTI 2026 i enlighet med nedanstående villkor i punkten (A); samt
- ii. att Sinch ska kunna ingå aktieswapavtal med tredje part i enlighet med villkoren i punkten (B) nedan.

Punkt (A) – Förslag till beslut om införande av LTI 2026

LTI 2026 omfattar totalt högst 7 717 000 personaloptioner fördelade på två (2) Serier.

Serie 1 utgörs av högst 6 017 000 personaloptioner som kan tilldelas anställda inom Sinch-koncernen utanför Sverige. Serie 2 utgörs av högst 1 700 000 personaloptioner som kan tilldelas anställda inom Sinch-koncernen i Sverige.

Nedan följer en beskrivning av de huvudsakliga villkoren för LTI 2026 Serie 1 och 2.

Serie 1 – Personaloptioner till deltagare utanför Sverige

Varje personaloption berättigar den anställda att förvärva en (1) aktie i Bolaget enligt följande villkor:

- Personaloptioner kommer att tilldelas vederlagsfritt.
- Personaloptioner får tilldelas till nuvarande och framtida anställda i Sinch-koncernen som arbetar utanför Sverige.
- Varje personaloption berättigar innehavaren till förvärv av en (1) aktie i Bolaget till en teckningskurs motsvarande marknadsvärdet av aktien såsom det fastställts utifrån stängningskursen för Bolagets aktier på Nasdaq Stockholm den sista handelsdagen före dagen för optionstilldelningen.
- Trots att fördelningen av personaloptioner skiljer sig mellan anställda i förhållande till bl.a. position, ansvar och arbetsprestation samt deltagande i, och personaloptioner eller teckningsoptioner som innehas från, tidigare etablerade incitamentsprogram i Sinch-koncernen, finns det inga definierade intjänandevillkor som behöver uppfyllas för att tilldelas personaloptioner. Däremot är personaloptionerna föremål för både prestations- och tidbaserade intjänandevillkor enligt nedan.
- Vid intjänning, såvida inte den anställdes anställning inom Sinch-koncernen upphör tidigare, förblir personaloptioner möjliga att utnyttja under en period om fem (5) år från tilldelningsdagen. För det fall en deltagare är förhindrad enligt EU:s marknadsmissbruksförordning eller annan tillämplig lagstiftning eller interna policyer, har Bolagets styrelse rätt att förlänga utnyttjandeperioden med en motsvarande tidsperiod, dock inte längre än åtta (8) månader.

Serie 1 Intjänandeperiod och prestationskriterier

Intjänandet av personaloptionerna i LTI 2026 Serie 1 är beroende av i vilken utsträckning fyra prestationskriterier relaterade till Bruttoresultat, Justerad EBITDA, Minskade växthusgasutsläpp och mätning av Engagemangsresultat (eller liknande) i Sinch ("**Prestationskriterierna för Serie 1**", vart och ett "**Prestationskriterium för Serie 1**") uppfylls. Prestationskriterierna för Serie 1 avseende Bruttoresultat och Justerad EBITDA benämns härnäst som "**Prestationskriterierna för Finansiellt KPI för Serie 1**". Prestationskriterierna för Serie 1 avseende Minskade växthusgasutsläpp och mätning av Engagemangsresultat (eller liknande) benämns härnäst som "**Prestationskriterierna för ESG för Serie 1**". Prestationskriterierna för

Finansiellt KPI för Serie 1 kommer alltid att mätas på en rullande basis av de senaste tolv (12) månaderna (LTM).

Avseende Prestationskriterierna för Finansiellt KPI för Serie 1 kommer vardera kriterium att vara tillämpligt på 40 procent av de personaloptioner som har nått Första Intjänandedatum eller Efterföljande Intjänandedatum för Serie 1 (enligt definitionen nedan). Avseende Prestationskriterierna för ESG för Serie 1 kommer vardera kriterium att vara tillämpligt på tio (10) procent av de personaloptioner som har nått Första Intjänandedatum eller Efterföljande Intjänandedatum för Serie 1.

Prestationskriterierna för Finansiellt KPI för Serie 1			Prestationskriterierna för ESG för Serie 1	
Serie 1 Prestationskriterium	Bruttoresultat	Justerad EBITDA	Minskade växthusgasutsläpp	Engagemangsresultat
Relativ viktning av Serie 1 Prestationskriterium	40%	40%	10%	10%

Optioner vars intjänande är beroende av i vilken utsträckning som Prestationskriterierna för Finansiellt KPI för Serie 1 har uppnåtts benämns härnäst som ”**Personaloptioner kopplade till Prestationskriterierna för Finansiellt KPI för Serie 1**”. Personaloptioner vars intjänande är beroende av i vilken utsträckning som Prestationskriterierna för ESG för Serie 1 har uppnåtts benämns härnäst som ”**Personaloptioner kopplade till Prestationskriterierna för ESG för Serie 1**”.

Intjänande

Förutsatt att innehavarens anställning inom Sinch-koncernen inte har avslutats vid en intjänandedag, och oavsett om och i vilken utsträckning Prestationskriterierna för Serie 1 har uppfyllts per den tillämpliga intjänandedagen, kommer personaloptionerna att intjänas på (i) den första årsdagen av tilldelningsdagen (”**Första Intjänandedatum för Serie 1**”) avseende 25 procent av det totala antalet Personaloptioner kopplade till Prestationskriterierna för Finansiellt KPI för Serie 1 och Personaloptioner kopplade till Prestationskriterierna för ESG för Serie 1 som tilldelas en deltagare, och (ii) den sista dagen i vart och ett av de följande tolv (12) kalenderkvartalen (”**Efterföljande Intjänandedatum för Serie 1**”), avseende ytterligare 6,25 procent per kalenderkvartal av det totala antalet Personaloptioner kopplade till Prestationskriterierna för Finansiellt KPI för Serie 1 och Personaloptioner kopplade till Prestationskriterierna för ESG för Serie 1 som

tilldelas en deltagare. Den totala intjänandeperioden, efter vilken alla tilldelade personaloptioner för Serie 1 kommer att ha intjänats (i förekommande fall), är cirka fyra (4) år från tilldelningsdagen, exklusive den eventuella catch up-perioden som beskrivs nedan. Personaloptionerna blir möjliga att utnyttja strax efter varje intjänandedatum.

Personaloptioner kopplade till Prestationskriterierna för Finansiellt KPI för Serie 1

Vid Första Intjänandedatum för Serie 1 och Efterföljande Intjänandedatum för Serie 1, ska Personaloptionerna kopplade till Prestationskriterierna för Finansiellt KPI för Serie 1 intjänas beroende på i vilken utsträckning Prestationskriterierna för Finansiellt KPI för Serie 1 har ökat under en period på tolv (12) månader.

Förändringen ska mätas som den relativa förändringen (år över år, valutajusterad) av Prestationskriterierna för Finansiellt KPI för Serie 1 i Bolaget för varje kvartal som föregår det relevanta Första Intjänandedatum för Serie 1 eller Efterföljande Intjänandedatum för Serie 1 jämfört med samma kvartal föregående år. Intjänandet för varje period ska vara linjärt mellan 0-10 procent, vilket innebär att om ökningen av Prestationskriterierna för Finansiellt KPI för Serie 1 är noll (0), intjänas noll (0) procent av de relevanta Personaloptionerna kopplade till Prestationskriterierna för Finansiellt KPI för Serie 1 det kvartalet, och om en ökning av Prestationskriterierna för Finansiellt KPI för Serie 1 är tio (10) procent eller mer, intjänas 100 procent av de relevanta optionerna för Prestationskriterierna för Finansiellt KPI för Serie 1 det kvartalet.

Ökning av Prestationskriterierna för Finansiellt KPI för Serie 1 över tolv (12) månader*	Procentandel av respektive Personaloptioner kopplade till Prestationskriterierna för Finansiellt KPI för Serie 1 som intjänas	Kommentar (mätning och beräkning)
0% ökning	0% intjäning	Ingen del av de relevanta optionerna intjänas när ökningen är 0% jämfört med föregående år.
>0% men <10% ökning	Linjär intjäning mellan 0–100%	Intjänandet sker linjärt i förhållande till storleken på ökningen. Exempel: En ökning med 5% leder till att 50% av de relevanta optionerna blir intjänade.
≥10% ökning	100% intjäning	Vid en ökning med 10% eller mer jämfört med föregående år sker full intjäning av de relevanta optionerna.

* För varje Första Intjänandedatum för Serie 1 och Efterföljande Intjänandedatum för Serie 1 mäts ökningen som den relativa förändringen (jämfört med föregående år) av Prestationskriterierna för Finansiellt KPI för Serie 1 för varje kvartal som föregår det relevanta intjänandedatumet, jämfört med samma kvartal föregående år.

Catch up av Prestationskriterierna för Finansiellt KPI för Serie 1

Om något av kriterierna i Prestationskriterierna för Finansiellt KPI för Serie 1 inte har uppfyllts, eller har uppfyllts delvis, på ett visst Efterföljande Intjänandedatum för Serie 1, men Bolagets justerade EBITDA (CAGR) och Bruttoresultat (CAGR) vid en intjänandedag eller Catch Up-Dag för Serie 1 (enligt definition nedan) är uppfyllda och denna uppfyllelse leder till ett högre antal intjänade Personaloptioner kopplade till Prestationskriterierna för Finansiellt KPI för Serie 1 än vad som redan har intjänats, ska balansen av de ej intjänade Personaloptionerna kopplade till Prestationskriterierna för Finansiellt KPI för Serie 1 intjänas ("**Catch Up-Intjänande för Serie 1**"). Bolagets justerade EBITDA (CAGR) och Bruttoresultat (CAGR) ska vid beräkning av intjänandet av Catch Up-Intjänande för Serie 1, mätas linjärt mellan 0-10 procent, varvid 10 procent eller mer motsvarar 100 procent Catch Up-Intjänande för Serie 1, mot kvartalet som föregår tilldelningsdagen för varje deltagare i LTI 2026, vid varje Efterföljande Intjänandedatum för Serie 1 och vid varje kvartal fram till datumet för offentliggörandet av kvartalsrapporten för kvartalet före den sista dagen för utnyttjande ("**Catch Up-Dag för Serie 1**").

Vid händelse av bolagshändelse eller transaktion som involverar Bolaget, inklusive men inte begränsat till fusion, konsolidering, separation, aktiesplit, omvänd aktiesplit, avknoppning, extraordinär utdelning, fusioner eller förvärv inom koncernen, eller någon liknande bolagshändelse eller transaktion, ska styrelsen ha möjlighet att göra rimliga justeringar av Prestationskriterierna för Finansiellt KPI för Serie 1.

Intjänande av Personaloptioner kopplade till Prestationskriterierna för ESG för Serie 1

Personaloptioner kopplade till Prestationskriterierna för ESG för Serie 1 ska intjänas beroende på uppfyllandet av de kriterier som anges i tabellen nedan. Exempel: Personaloptioner kopplade till Prestationskriterierna för ESG för Serie 1 som tilldelas i juni 2026 kommer att nå sitt Första Intjänandedatum för Serie 1 i juni 2027. Den senaste tillgängliga datan för ett helt räkenskapsår vid denna tidpunkt är data för 2026, varav prestationskriterierna i kolumnen FY26 tillämpas. Ett år senare, vid ett Efterföljande Intjänandedatum för Serie 1 i juni 2028, är den senaste tillgängliga datan för ett helt räkenskapsår från 2027, varav prestationskriterierna i kolumnen FY27 tillämpas, och så vidare.

Serie 1 Prestationskriterium	Intjänandeperiod			
	FY26	FY27	FY28	FY29
Minskade växthusgasutsläpp* – 0% intjänande om målet inte uppnås, 100 % intjänande om målet uppnås.				
Mål (100% intjänande)	Minst -6% årlig minskning jämfört med baslinjen 2023	Minst -6% årlig minskning jämfört med baslinjen 2023	Minst -6% årlig minskning jämfört med baslinjen 2023	Minst -6% årlig minskning jämfört med baslinjen 2023
Engagemangsresultat – 0% om målet inte uppnås, 100 % intjänande om målet uppnås.				
Mål (100% intjänande)	2026 års Engagemangsresultat 68%	2027 års Engagemangsresultat minst +2% från föregående år	2028 års Engagemangsresultat minst +2% från föregående år	2029 års Engagemangsresultat minst +2% från föregående år

* Detta mål är i linje med Sinch:s vetenskapligt baserade mål och vägen mot att minska växthusgasutsläppen i Scope 1 och 2 med 42 % till 2030, jämfört med baslinjen 2023 (fastställd i enlighet med Science Based Target Initiative). Detta innebär en årlig minskning av utsläppen i Scope 1 och 2 med 6 % jämfört med baslinjen 2023, beräknad enligt följande formel. Föregående års CO2e = X. Nuvarande års CO2e = Y. $X - Y = \text{Årlig minskning}$. Årlig minskning / baslinjen 2023 måste vara lika med eller större än 6 %.

Serie 2 – Personaloptioner till deltagare i Sverige

Varje personaloption berättigar den anställde att förvärva en (1) aktie i Bolaget enligt följande villkor:

- Personaloptioner kommer att tilldelas vederlagsfritt.
- Personaloptioner får tilldelas till nuvarande och framtida anställda i Sinch-koncernen som arbetar i Sverige.
- Varje personaloption berättigar innehavaren till förvärv av en (1) aktie i Bolaget till en teckningskurs motsvarande marknadsvärdet av aktien såsom det fastställs utifrån stängningskursen för Bolagets aktier på Nasdaq Stockholm den sista handelsdagen före dagen för optionstilldelningen.
- Trots att fördelningen av personaloptioner skiljer sig mellan anställda i förhållande till bl.a. position, ansvar och arbetsprestation samt deltagande i, och personaloptioner eller teckningsoptioner som innehas från, tidigare etablerade incitamentsprogram i Sinch-koncernen, finns det inga definierade intjänandevillkor som behöver uppfyllas för att tilldelas

personaloptioner. Däremot är personaloptionerna föremål för både prestations- och tidbaserade intjänandevillkor enligt nedan.

- Vid intjäning, såvida inte den anställdes anställning inom Sinch-koncernen upphör tidigare, förblir personaloptioner möjliga att utnyttja under en period om fem (5) år från tilldelningsdagen. För det fall en deltagare är förhindrad enligt EU:s marknadsmissbruksförordning eller annan tillämplig lagstiftning eller interna policyer, har Bolagets styrelse rätt att förlänga utnyttjandeperioden med en motsvarande tidsperiod, dock inte längre än åtta (8) månader.

Serie 2 Intjänandeperiod och prestationskriterier

Intjänandet av personaloptionerna i LTI 2026 Serie 2 är beroende av i vilken utsträckning fyra prestationskriterier relaterade till Bruttoresultat, Justerad EBITDA, Minskade växthusgasutsläpp och mätning av Engagemangresultat (eller liknande) i Sinch (**”Prestationskriterierna för Serie 2”**, var och en ett **”Prestationskriterium för Serie 2”**) uppfylls. Prestationskriterierna för Serie 2 relaterat till Bruttoresultat och Justerad EBITDA benämns härnäst som **”Prestationskriterierna för Finansiellt KPI för Serie 2”**. Prestationskriterierna för Serie 2 avseende Minskade växthusgasutsläpp och mätning av Engagemangresultat (eller liknande) benämns härnäst som **”Prestationskriterierna för ESG för Serie 2”**. Prestationskriterierna för Finansiellt KPI för Serie 2 kommer alltid att mätas på en rullande basis av de senaste tolv (12) månaderna (LTM).

Avseende Prestationskriterierna för Finansiellt KPI för Serie 2 kommer vardera kriterium att tillämpas på 40 procent av de personaloptioner som har nått Första Intjänandedatum eller Efterföljande Intjänandedatum för Serie 2 (enligt definition nedan). Avseende Prestationskriterierna för ESG för Serie 2 kommer vardera kriterium att tillämpas på tio (10) procent av de personaloptioner som har nått Första Intjänandedatum eller Efterföljande Intjänandedatum för Serie 2.

Prestationskriterierna för Finansiellt KPI för Serie 2			Prestationskriterierna för ESG för Serie 2	
Serie 2 Prestationskriterium	Bruttoresultat	Justerad EBITDA	Minskade växthusgasutsläpp	Engagemangresultat
Relativ viktning av Serie 2 Prestationskriterium	40%	40%	10%	10%

Optioner vars intjänande är beroende av i vilken utsträckning som Prestationskriterierna för Finansiellt KPI för Serie 2 har uppnåtts benämns härnäst som ”**Personaloptioner kopplade till Prestationskriterierna för Finansiellt KPI för Serie 2**”. Personaloptioner vars intjänande är beroende av i vilken utsträckning Prestationskriterierna för ESG för Serie 2 har uppnåtts benämns härnäst som ”**Personaloptioner kopplade till Prestationskriterierna för ESG för Serie 2**”.

Intjänande

Förutsatt att innehavarens anställning inom Sinch-koncernen inte har avslutats vid en intjänandedag, och oavsett om och i vilken utsträckning Prestationskriterierna för Serie 2 har uppfyllts per den tillämpliga intjänandedagen, kommer personaloptionerna att intjänas på (i) den tredje årsdagen av tilldelningsdatumet (”**Första Intjänandedatum för Serie 2**”) avseende 50 procent av det totala antalet Personaloptioner kopplade till Prestationskriterierna för Finansiellt KPI för Serie 2 och Personaloptioner kopplade till Prestationskriterierna för ESG för Serie 2 som tilldelats en deltagare, och (ii) den fjärde årsdagen från tilldelningsdagen (”**Efterföljande Intjänandedatum för Serie 2**”), avseende ytterligare 50 procent av det totala antalet Personaloptioner kopplade till Prestationskriterierna för Finansiellt KPI för Serie 2 och Personaloptioner kopplade till Prestationskriterierna för ESG för Serie 2 som tilldelats en deltagare. Den totala intjänandeperioden, efter vilken alla tilldelade Personaloptioner för Serie 2 kommer att ha intjänats (i tillämpliga fall), är cirka fyra (4) år från tilldelningsdagen, utan att beakta den potentiella catch up-perioden som beskrivs nedan. Personaloptionerna blir möjliga att utnyttja strax efter varje intjänandedatum.

Personaloptioner kopplade till Prestationskriterierna för Finansiellt KPI för Serie 2

Vid Första Intjänandedatum och Efterföljande Intjänandedatum för Serie 2, ska Personaloptionerna kopplade till Prestationskriterierna för Finansiellt KPI för Serie 2 intjänas beroende på i vilken utsträckning Prestationskriterierna för Finansiellt KPI för Serie 2 har ökat över en period av tolv (12) månader. Förändringen ska mätas som den relativa förändringen (år över år, valutajusterad) av Prestationskriterierna för Finansiellt KPI för Serie 2 i Bolaget för varje kvartal som föregår det relevanta Första Intjänandedatum eller Efterföljande Intjänandedatum för Serie 2 jämfört med samma kvartal föregående år. Intjänandet för varje period ska vara linjärt mellan 0-10 procent, vilket innebär att om ökningen av Prestationskriterierna för Finansiellt KPI för Serie 2 är noll (0), intjänas noll (0) procent av de relevanta Personaloptionerna kopplade till Prestationskriterierna för Finansiellt KPI för Serie 2 det kvartalet, och om ökningen av Prestationskriterierna för Finansiellt KPI för Serie 2 är tio (10) procent eller mer, intjänas 100 procent av

de relevanta optionerna för Prestationskriterierna för Finansiellt KPI för Serie 2 det kvartalet.

Ökning av Prestationskriterierna för Finansiellt KPI för Serie 2 över tolv (12) månader*	Procentandel av respektive Personaloptioner kopplade till Prestationskriterierna för Finansiellt KPI för Serie 2 som intjänas	Kommentar (mätning och beräkning)
0% ökning	0% intjäning	Ingen del av de relevanta optionerna intjänas när ökningen är 0% jämfört med föregående år.
>0% men <10% ökning	Linjär intjäning mellan 0–100%	Intjänandet sker linjärt i förhållande till storleken på ökningen. Exempel: En ökning med 5% leder till att 50% av de relevanta optionerna blir intjänade.
≥10% ökning	100% intjäning	Vid en ökning med 10% eller mer jämfört med föregående år sker full intjäning av de relevanta optionerna.

* För varje Första Intjänandedatum för Serie 2 och Efterföljande Intjänandedatum för Serie 2 mäts ökningen som den relativa förändringen (jämfört med föregående år) av Prestationskriterierna för Finansiellt KPI för Serie 2 för varje kvartal som föregår det relevanta intjänandedatumet, jämfört med samma kvartal föregående år.

Catch up av Prestationskriterierna för Finansiellt KPI för Serie 2

Om något av kriterierna i Prestationskriterierna för Finansiellt KPI för Serie 2 inte har uppfyllts, eller har uppfyllts delvis, vid ett visst Efterföljande Intjänandedatum för Serie 2, men Bolagets justerade EBITDA (CAGR) och Bruttoresultat (CAGR) vid en intjänandedag eller Catch Up-Dag för Serie 2 (enligt definition nedan) är uppfyllda och denna uppfyllelse leder till ett högre antal intjänade Personaloptioner kopplade till Prestationskriterierna för Finansiellt KPI för Serie 2 än vad som redan har intjänats, ska balansen av de ej intjänade Personaloptionerna kopplade till Prestationskriteriet för Finansiellt KPI för Serie 2 intjänas ("**Catch Up-Intjänande för Serie 2**"). Bolagets justerade EBITDA (CAGR) och Bruttoresultat (CAGR) ska vid beräkning av intjänandet av Catch Up-Intjänande för Serie 2, mätas linjärt mellan 0-10 procent, varvid 10 procent eller mer motsvarar 100 procent Catch Up-Intjänande för Serie 2, mot kvartalet som föregår tilldelningsdagen för varje deltagare i LTI 2026, vid varje Efterföljande Intjänandedatum för Serie 2 och vid varje kvartal fram till datumet för offentliggörandet av kvartalsrapporten för kvartalet före den sista dagen för utnyttjande ("**Catch Up-Dag för Serie 2**").

Vid händelse av bolagshändelse eller transaktion som involverar Bolaget, inklusive men inte begränsat till fusion, konsolidering, separation, aktiesplit, omvänd

aktiesplit, avknoppning, extraordinär utdelning, fusioner eller förvärv inom koncernen, eller någon liknande bolagshändelse eller transaktion, ska styrelsen ha möjlighet att göra rimliga justeringar av Prestationskriterierna för Finansiellt KPI för Serie 2.

Intjänande av Personaloptioner kopplade till Prestationskriterierna för ESG för Serie 2

Personaloptioner kopplade till Prestationskriterierna för ESG för Serie 2 ska intjänas beroende på uppfyllandet av de kriterier som anges i tabellen nedan. Exempel: Personaloptionerna kopplade till Prestationskriterierna för ESG för Serie 2 som tilldelas i juni 2026 kommer att nå sitt Första Intjänandedatum för Serie 2 i juni 2029. Den senaste tillgängliga datan för ett helt räkenskapsår vid denna tidpunkt är data för 2028, varav prestationskriterierna i kolumnen FY28 tillämpas. Ett år senare, vid ett Efterföljande Intjänandedatum för Serie 2 i juni 2030, är den senaste tillgängliga datan för ett helt räkenskapsår från 2029, varav prestationskriterierna i kolumnen FY29 tillämpas.

Serie 2 Prestationskriterium	Intjänandeperiod	
	FY28	FY29
Minskade växthusgasutsläpp* – 0% intjänande om målet inte uppnås, 100 % intjänande om målet uppnås.		
Mål (100% intjänande)	Minst -6% årlig minskning jämfört med baslinjen 2023	Minst -6% årlig minskning jämfört med baslinjen 2023
Engagemangsresultat – 0% intjänande om målet inte uppnås, 100 % intjänande om målet uppnås.		
Mål (100% intjänande)	2028 års Engagemangsresultat minst +2% från föregående år	2029 års Engagemangsresultat minst +2% från föregående år

* Detta mål är i linje med Sinch:s vetenskapligt baserade mål och vägen mot att minska växthusgasutsläppen i Scope 1 och 2 med 42 % till 2030, jämfört med baslinjen 2023 (fastställd i enlighet med Science Based Target Initiative). Detta innebär en årlig minskning av utsläppen i Scope 1 och 2 med 6 % jämfört med baslinjen 2023, beräknad enligt följande formel. Föregående års CO₂e = X. Nuvarande års CO₂e = Y. X – Y = Årlig minskning. Årlig minskning / baslinjen 2023 måste vara lika med eller större än 6 %.

Förberedelser och administration

Styrelsen ska ansvara för utformningen, tolkningen och hanteringen av personaloptioner som tilldelas enligt LTI 2026 inom ramen för ovan nämnda

huvudsakliga villkor. Styrelsen har rätt att göra de rimliga ändringar och anpassningar i detaljerade villkor inom ramen för personaloptioner enligt LTI 2026 som bedöms som nödvändiga eller lämpliga med anledning av skillnader i lokal lagstiftning eller praxis eller av administrativa skäl. För innehavare av personaloptioner som är medlemmar i koncernledningen har styrelsen rätt att (i) accelerera intjänande av personaloptioner i händelse av en ägarförändring som medför att kontrollen över bolaget förändras och innehavaren skiljs från sin anställning i samband därmed och (ii) tillåta fortsatt intjänande och förlängd möjlighet till utnyttjande under uppsägningstid, exempelvis i *good leaver-situationer*. Styrelsen har även rätt att justera detaljerade villkor för personaloptioner i händelse av väsentliga förändringar inom koncernen eller dess operativa miljö som medför att ramverket som antagits för personaloptioner under LTI 2026 inte längre är rimligt eller lämpligt, förutsatt att sådana justeringar inte är mer förmånliga för deltagaren än de villkor som följer av detta beslutsförslag.

Omräkning med anledning av split, sammanläggning, nyemission m.m.

Teckningskursen och antalet aktier som varje personaloption berättigar till teckning av ska omräknas i händelse av split, sammanläggning, nyemission av aktier m.m. i enlighet med sedvanliga omräkningsvillkor.

Tilldelningsprinciper m.m.

Deltagarnas rätt till förvärv av personaloptioner har differentierats mellan de anställda med hänsyn till bl.a. ställning, ansvar och arbetsprestation i koncernen. Deltagarna har därför delats upp i tre (3) olika kategorier:

Kategori A (högst 25 personer) – Medlemmar i koncernledningen och utvalda nyckelpersoner

Kategori B (högst 100 personer) – Affärsenhetsledning och nyckelpersoner

Kategori C (högst 500 personer) – Övriga medarbetare

Rätten att erhålla personaloptioner av Serie 1 ska reserveras för nuvarande och framtida anställda inom Sinch-koncernen som arbetar utanför Sverige, och personaloptioner av Serie 2 ska reserveras för nuvarande och framtida anställda som arbetar i Sverige.

Nedan fördelning gäller för tilldelning av personaloptioner inom respektive kategori enligt ovan.

Kategori	Maximalt antal personaloptioner per deltagare	Maximalt antal personaloptioner inom kategorin
Kategori A (högst 25 personer)	800 000	2 300 000
Kategori B (högst 100 personer)	200 000	2 400 000
Kategori C (högst 500 personer)	100 000	3 017 000
Maximalt totalt i Kategori A, B och C	N/A	7 717 000

För det fall att samtliga personaloptioner inom en eller flera kategorier inte överlåts kan sådana icke överlåtna personaloptioner erbjudas medarbetare i andra kategorier. Det maximala antalet personaloptioner per person inom respektive kategori ovan ska dock inte kunna överskridas för någon enskild person. Personaloptioner kan tilldelas vid ett eller flera tillfällen.

Bolagets styrelseledamöter och grundare omfattas inte av LTI 2026.

Punkt (B) – Beslut om ingående av aktieswapavtal med tredje part

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om att den finansiella exponeringen avseende LTI 2026 ska kunna säkras genom att Sinch ingår aktieswapavtal med tredje part på marknadsmässiga villkor, varvid den tredje parten i eget namn ska kunna förvärva och överlåta aktier i Sinch till anställda som deltar i LTI 2026. Aktieswapavtalet kan också användas för att säkra Sinchs finansiella exponering avseende sociala avgifter som uppstår i samband med LTI 2026.

Styrelsen anser att aktieswapavtal är den mest kostnadseffektiva och flexibla metoden för leverans av Sinch-aktier samt täckande av vissa kostnader, huvudsakligen sociala avgifter.

Ytterligare information angående LTI 2026

Kostnader

Personaloptionerna av Serie 1 och 2 förväntas medföra redovisningsmässiga kostnader (redovisade i enlighet med IFRS 2) såväl som kostnader för sociala avgifter under löptiden för personaloptionerna. Enligt IFRS 2 ska kostnaderna för personaloptionerna kostnadsföras som en personalkostnad över resultaträkningen

under intjänandeperioden. De totala kostnaderna för personaloptioner av Serie 1 och Serie 2, beräknade i enlighet med IFRS 2, beräknas uppgå till cirka 52 miljoner kronor under programmets löptid (exklusive kostnader för sociala avgifter). De uppskattade kostnaderna har beräknats utifrån bl.a. följande antaganden: (i) ett marknadsvärde på Bolagets aktie om 25,00 kronor vid tidpunkten för tilldelning, (ii) en uppskattad framtida volatilitet i Bolagets aktie under löptiden för personaloptionerna om 46 procent, (iii) att det maximala antalet personaloptioner som omfattas av detta beslutsförslag tilldelas till deltagarna varav 6 017 000 optioner av Serie 1 och resterande 1 700 000 av Serie 2, (iv) förväntad tid till utnyttjande enligt IFRS 2, (v) en årlig personalomsättning om cirka 10 procent baserat på historisk data och (vi) att samtliga intjänade personaloptioner utnyttjas. Kostnader för sociala avgifter, vilka förväntas uppstå främst i samband med utnyttjande av personaloptioner, beräknas uppgå till cirka 11 miljoner kronor baserat bl.a. på de antaganden som framgår under punkterna (i)–(vi) ovan samt att sociala avgifter kommer att utgå med i genomsnitt 11 procent och en årlig ökning av marknadsvärdet på Bolagets aktie om 15 procent under intjäningsperioden.

Övriga kostnader hänförliga till LTI 2026, inklusive bland annat arvoden till externa rådgivare, externt värderingsinstitut samt administration av incitamentsprogrammet, beräknas uppgå till cirka 2 miljoner kronor under programmets löptid.

Baserat på de antaganden som framgår ovan uppskattas den totala kostnaden för LTI 2026 uppgå till cirka 65 miljoner kronor under programmets löptid.

Dessa kostnader ska ses i relation till de totala personalkostnaderna inom Sinch-koncernen vilka under räkenskapsåret 2025 uppgick till 4 264 miljoner kronor.

Om aktiekursen exempelvis skulle minska eller öka med 10 procent fram till införandet av programmet (i förhållande till antagandet om 25,00 kronor) förväntas kostnaderna för personaloptionerna minska eller öka med samma procentsats (givet att övriga antaganden ovan är oförändrade).

Utspädning

LTI 2026 innebär inte någon utspädning för existerande aktieägare i Bolaget.

Motivering avseende intjänande- och utnyttjandevillkor för Serie 1

I enlighet med Aktiemarknadens Självregleringskommittés ersättningsregler ska intjänandeperioden, eller perioden mellan tilldelningsdagen och den dag då en tecknings- eller personaloption kan utnyttjas, som huvudregel inte understiga tre (3) år och avsteg från denna huvudregel ska motiveras. Som framgår ovan kommer intjänning av personaloptioner av Serie 1 att påbörjas på den första årsdagen av dagen för tilldelning av personaloptioner till deltagare, och på den tredje årsdagen

av tilldelningsdagen kan upp till 75 procent av de personaloptioner som tilldelats en deltagare ha intjänats (förutsatt att samtliga intjäningsvillkor har uppfyllts). Vidare kan intjänade personaloptioner utnyttjas snart efter tilldelning. Skälet för tillämpning av sådana villkor, vilka inte är i linje med rekommendationerna från Aktiemarknadens Självregleringskommitté enligt ovan, är att Bolagets styrelse bedömer att sådana villkor överensstämmer med marknadspraxis för personaloptionsprogram i de flesta av de länder där tilltänkta deltagare i LTI 2026 Serie 1 är verksamma. Enligt Bolagets styrelse ligger det i Bolagets och aktieägarnas bästa intresse att tillämpa sådana villkor i syfte att uppfylla syftet med LTI 2026.

Beredning av förslaget

Detta förslag till LTI 2026 har beretts av Bolagets ersättningsutskott och styrelse i samråd med externa rådgivare.

Beslutsmajoritet

Stämmans beslut i enlighet med styrelsens förslag enligt punkt (A) ovan erfordrar en majoritet om mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna. För giltigt beslut enligt styrelsens förslag enligt punkt (B) ovan erfordras en majoritet om mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna.

Villkor

Årsstämmans beslut om LTI 2026 enligt punkten (A) ovan är villkorat av att årsstämman beslutar i enlighet med styrelsens förslag enligt punkten (B) ovan.

Bemyndigande

Det föreslås att styrelsen, eller den styrelsen anvisar, ska bemyndigas vidta sådana smärre justeringar i beslutet som kan visas erforderliga i samband med registrering hos Bolagsverket och Euroclear Sweden AB samt att styrelsen ska ha rätt att vidta smärre justeringar av incitamentsprogrammet som föranleds av tillämpliga utländska lagar och regler, tillämplig lagstiftning eller marknadspraxis.

Översikt över utestående incitamentsprogram

Sedan Bolagets börsintroduktion 2015 har Bolaget infört ett flertal aktierelaterade incitamentsprogram, varav tre program, LTI 2016, LTI 2018 och LTI 2019 nu har löpt ut utan kvarvarande utestående personaloptioner och teckningsoptioner. En överblick över samtliga utestående incitamentsprogram framgår av tabellen nedan.

LTI Program	Total # aktier vid bolagsstämma	Storlek på program	Potentiell maximal utspädning (%)	Investerat och tecknat	Investerat och tecknat / Storlek på program	Utnyttjat (idag)	Utnyttjat / Storlek på program	Utestående	Utestående / Storlek på program	Utnyttjat + utestående	Utnyttjat och utestående / Storlek på program	Lösenpris (SEK)
2016	486 486 450	15 000 000	2,99%	12 157 000	81%	9 783 640	65%	-	0%	9 783 640	65%	n.i
2018	536 020 890	15 000 000	2,72%	13 809 200	92%	12 438 620	83%	-	0%	12 438 620	83%	n.i
2019	536 020 890	5 100 000	0,94%	3 260 000	64%	1 780 020	35%	-	0%	1 780 020	35%	17,4
2020 I	588 747 510	5 800 000	0,98%	3 281 000	57%	179 400	3%	1 145 250	20%	1 324 650	23%	60,2 – 142,2
2020 II	599 859 340	4 702 600	0,78%	4 228 890	90%	-	0%	3 281 590	70%	3 281 590	70%	104,0 – 142,2
2021 I	650 235 020	3 230 000	0,49%	3 118 550	97%	-	0%	1 618 040	50%	1 618 040	50%	102,2 – 165,5
2021 II	727 163 370	3 210 000	0,44%	3 049 919	95%	-	0%	933 122	29%	933 122	29%	94,1 – 102,2
2022	833 196 688	25 000 000	2,91%	21 488 206	86%	2 128 719	9%	10 073 816	40%	12 202 535	49%	14,7 – 67,3
2023	838 602 248	8 385 000	0,99%	7 203 099	86%	201 096	2%	3 930 272	47%	4 131 368	49%	25,5 – 34,2
2024	843 362 848	17 100 000	1,99%	15 878 727	93%	155 486	1%	12 213 530	71%	12 369 016	72%	19,8 – 33,7
2025	844 624 086	12 800 000	0,00%*	11 065 800	86%	-	0%	10 518 300	82%	10 518 300	82%	22,8 – 29,6
Total	115 327 600					26 666 981	23%	43 713 920	38%	70 380 901	61%	

Not: Antalet aktier vid bolagsstämma, storlek på program och uppskattad utspädning har omräknats på grund av aktiesplit. Lösenpriserna avrundas till en decimal.

* Ingen utspädning av aktier eftersom aktierna levereras genom aktieswap. Programmets storlek motsvarar cirka 1,5 % av det totala antalet aktier vid extra bolagsstämman.

LTI 2026 771 740 885 7 717 000 0,00%**

** Ingen utspädning av aktier eftersom aktierna levereras genom aktieswap. Programmets storlek motsvarar cirka 1,00 % av det förväntade totala antalet aktier vid årsstämman.

Bolagets utestående aktierrelaterade incitamentsprogram beskrivs i detalj i årsredovisningen för 2025, not 9, och i ersättningsrapporten för 2025.

Beslut om (A) minskning av aktiekapitalet genom indragning av återköpta aktier och (B) ökning av aktiekapitalet genom fondemission utan utgivande av nya aktier (punkt 17)

Bakgrund och motiv

Årsstämman den 22 maj 2025 beslutade att bemyndiga Bolagets styrelse att fatta beslut om förvärv av egna aktier. Enligt bemyndigandet får högst så många aktier förvärvas att Bolagets innehav av egna aktier vid var tid inte överstiger tio (10) procent av samtliga aktier i Bolaget. Styrelsen beslutade den 21 juli 2025 om att initiera återköp av aktier och förvärvade inom ramen för detta program totalt 79 611 294 egna aktier. Efter beslut vid extra bolagsstämma den 19 februari 2026 drogs 74 211 294 av dessa aktier in. Bolaget har sedermera, efter nytt beslut av styrelsen den 23 februari 2026 med stöd av bemyndigandet från årsstämman den 22 maj 2025, förvärvat ytterligare egna aktier och innehar totalt 55 468 649 egna aktier per dagen för kallelsen. Styrelsen föreslår att aktierna som innehas av Bolaget ska dras in i enlighet med förslagen i punkterna (A) – (B) nedan.

Punkt (A) – Minskning av aktiekapitalet genom indragning av återköpta aktier

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att Bolagets aktiekapital ska minskas med 608 024,878914 kronor genom indragning av 55 468 649 aktier som innehas

av Bolaget. Ändamålet med minskningen av aktiekapitalet är avsättning till fritt eget kapital. Aktierna ska dras in utan vederlag.

Minskningen av aktiekapitalet kan genomföras utan inhämtande av Bolagsverkets eller allmän domstols tillstånd eftersom Bolaget samtidigt genomför fondemission enligt punkt (B) nedan, innebärande att varken Bolagets bundna egna kapital eller aktiekapital minskar.

Punkt (B) – Ökning av aktiekapitalet genom fondemission utan utgivande av nya aktier

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att öka Bolagets aktiekapital med 608 024,878914 kronor genom fondemission i syfte att återställa aktiekapitalet till dess ursprungliga nivå efter genomförd minskningen av aktiekapitalet enligt punkt (A) ovan. Det belopp som aktiekapitalet ökas med ska överföras från Bolagets fria egna kapital och inga nya aktier ska ges ut i samband med ökningen av aktiekapitalet. Efter genomförd fondemission kommer Bolagets aktiekapital därmed att motsvara aktiekapitalet innan minskningen enligt punkt (A) ovan.

Bemyndigande

Styrelsen föreslår att styrelsen, eller den person som styrelsen anvisar, ska bemyndigas vidta sådana smärre justeringar i beslutet enligt punkterna (A) – (B) som kan visa sig erforderliga i samband med registrering hos Bolagsverket och Euroclear Sweden AB.

Villkor

Styrelsens förslag enligt punkterna (A) – (B) är villkorade av varandra och ska antas som ett beslut.

Beslut om ändring av bolagsordningen (punkt 18)

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar att ändra § 4 och § 5 i Bolagets bolagsordning i enlighet med nedan.

<i>Nuvarande lydelse</i>	<i>Föreslagen lydelse</i>
§ 4 Aktiekapital	§ 4 Aktiekapital
Aktiekapitalet utgör lägst 7 000 000 kronor och högst 28 000 000 kronor.	Aktiekapitalet utgör lägst <u>4 000 000</u> kronor och högst <u>16 000 000</u> kronor.
§ 5 Antalet aktier	§ 5 Antalet aktier
Antalet aktier ska vara lägst 700 000 000 och högst 2 800 000 000 stycken.	Antalet aktier ska vara lägst <u>400 000 000</u> och högst <u>1 600 000 000</u> stycken.

Styrelsen föreslår vidare att styrelsen, eller den person som styrelsen anvisar, ska bemyndigas vidta sådana smärre justeringar i detta beslut som kan visa sig erforderliga i samband med registrering hos Bolagsverket.

Majoritetskrav

För giltiga beslut enligt punkterna 14, 15, 17 och 18 krävs att besluten biträds av aktieägare med minst två tredjedelar (2/3) av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädde aktierna.

Handlingar

Fullständiga beslutsförslag och övrig dokumentation inför årsstämman kommer att hållas tillgängliga på Bolagets kontor på Lindhagensgatan 112, 112 51 Stockholm, och på Bolagets webbplats (<https://investors.sinch.com>) senast tre veckor före årsstämman i enlighet med aktiebolagslagens krav. Handlingarna kommer att skickas till de aktieägare som begär det och uppger sin postadress. Sådan begäran kan göras till de kontaktuppgifter som framgår under rubriken ”*Deltagande på plats eller deltagande genom ombud*” ovan. Relevanta handlingar kommer att framläggas på stämman.

Aktieägares rätt att begära upplysningar

Vid årsstämman har styrelsen och verkställande direktör en skyldighet att, om någon aktieägare begär det och styrelsen anser att det kan ske utan väsentlig skada för Bolaget och utan nämnvärd olägenhet för någon enskild person, lämna upplysningar om dels förhållanden som kan inverka på bedömningen av ett ärende på dagordningen, dels förhållanden som kan inverka på bedömningen av Bolagets ekonomiska situation. Upplysningsplikten avser även Bolagets förhållande till annat koncernföretag, koncernredovisningen och sådana förhållanden beträffande dotterföretag som avses i föregående mening.

Behandling av personuppgifter

För information om hur personuppgifter behandlas i samband med årsstämman, se Euroclear Sweden AB:s och Computershare AB:s respektive integritetspolicyer som finns tillgängliga på deras respektive webbplatser (www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf och www.computershare.com/se/gm-gdpr).

Övrig information

Bolaget har vid tidpunkten för utfärdandet av kallelsen 771 751 885 utestående aktier och röster. Vid tidpunkten för utfärdandet av kallelsen innehar Bolaget 55 468 649 egna aktier.

Stockholm i april 2026

Sinch AB (publ)

Styrelsen



Sinch AB (publ) årsstämma torsdag 21 maj 2026

Formulär för poströstning

Formuläret ska vara Computershare AB (som administrerar årsstämman och formulären åt Sinch AB (publ)) tillhanda senast fredag 15 maj 2026.

Nedanstående aktieägare anmäler sig och utövar härmed genom poströstning (förhandsröstning) sin rösträtt för aktieägarens samtliga aktier i Sinch AB (publ), 556882-8908, vid årsstämma torsdag 21 maj 2026. Rösträtten utövas på det sätt som framgår av markerade svarsalternativ nedan.

Information om dig

För information om hur dina personuppgifter behandlas i samband med årsstämman, se <https://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf> respektive <https://www.computershare.com/se/gm-gdpr>.

Är du aktieägare eller representant för en aktieägare *

Jag är aktieägare Jag representerar en aktieägare

Försäkran (om undertecknaren är ställföreträdare för aktieägare som är juridisk person): Jag är styrelseledamot, verkställande direktör eller firmatecknare i aktieägaren och försäkrar på heder och samvete att jag är behörig att avge denna poströst för aktieägaren och att poströstens innehåll stämmer överens med aktieägarens beslut.

Försäkran (om undertecknaren företräder aktieägaren enligt fullmakt): Jag försäkrar på heder och samvete att bilagd fullmakt överensstämmer med originalet och inte är återkallad.

Information om poströstning

- > Skriv ut, fyll i uppgifterna ovan och markera de valda svarsalternativen nedan.
- > Underteckna och skicka blanketten till Computershare AB så att blanketten är tillgänglig för Computershare senast sista datum för poströstning enligt ovan. Blanketten ska skickas med post till Computershare AB, ”Sinch årsstämma”, Box 149, 182 12 Danderyd, eller elektroniskt via e-post till proxy@computershare.se.
- > Om aktieägaren har försett formuläret med särskilda instruktioner eller villkor, eller ändrat eller gjort tillägg i förtryckt text, är rösten (dvs. poströstningen i dess helhet) ogiltig. Ofullständigt eller felaktigt ifyllt formulär kan komma att lämnas utan avseende.
- > Vänligen notera att en aktieägare vars aktier har varit registrerade hos en bank eller ett kreditinstitut måste omregistrera aktierna i dennes eget namn för att kunna utöva rösträtt.
- > Endast ett formulär per aktieägare kommer att beaktas. Ges fler än ett formulär in kommer endast det senast inkomna formuläret att beaktas.
- > Sista datum för poströstning är den tidpunkt då en poströst senast kan återkallas. För att återkalla en poströst, kontakta Computershare AB via post till Computershare AB, ”Sinch årsstämma”, Box 149, 182 12 Danderyd, via e-post till proxy@computershare.se eller per telefon: +46 (0)771 24 64 00.
- > För fullständiga förslag till beslut, vänligen se kallelsen och fullständiga förslag på bolagets hemsida.
- > Om du företräder en aktieägare så behöver du bifoga en fullmakt eller registreringsbevis som visar att du har rätt att företräda aktieägaren.

Vem ska skriva under?

1. Om aktieägaren är en fysisk person som poströstar personligen är det aktieägaren själv som ska underteckna formuläret.
2. Om poströsten avges av ett ombud (fullmäktig) för en aktieägare är det ombudet som ska underteckna formuläret.
3. Om poströsten avges av en ställföreträdare för en juridisk person är det ställföreträdaren som ska underteckna formuläret.

Förslag till dagordning vid årsstämma i Sinch AB (publ) torsdag 21 maj 2026

2. Val av ordförande vid stämman

2.1 Erik Fröberg, eller vid hans frånvaro, den person som en representant från valberedningen anvisar *

Ja

Nej

Avstår

3. Val av en eller två justeringspersoner

3.1 Jonas Fredriksson, som representerar Neqst D2 AB, eller, vid hans frånvaro, den person som styrelsen anvisar *

Ja

Nej

Avstår

4. Upprättande och godkännande av röstlängd *

Ja

Nej

Avstår

5. Godkännande av dagordning *

Ja

Nej

Avstår

6. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad *

Ja

Nej

Avstår

8. Beslut om

a) fastställelse av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultatsräkning och koncernbalansräkning *

Ja

Nej

Avstår

b) dispositioner beträffande Bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen *

Ja

Nej

Avstår

c) ansvarsfrihet gentemot Bolaget för styrelseledamöterna och den verkställande direktören (inklusive den vice verkställande direktören)

i. Erik Fröberg (styrelseordförande) *

Ja

Nej

Avstår

ii. Björn Zethraeus (styrelseledamot) *

Ja

Nej

Avstår

iii. Kristina Willgård (styrelseledamot) *

Ja

Nej

Avstår

iv. Lena Almefelt (styrelseledamot) *

Ja

Nej

Avstår

v. Mattias Stenberg (styrelseledamot) *

Ja

Nej

Avstår

vi. Renée Robinson Strömberg (styrelseledamot) *

Ja

Nej

Avstår

vii. Robert Gerstmann (vice VD) *

Ja

Nej

Avstår

viii. Laurinda Pang (verkställande direktör) *

Ja

Nej

Avstår

9. Beslut om antalet styrelseledamöter och styrelsesuppleanter samt antalet revisorer och revisorssuppleanter *

Ja

Nej

Avstår

10. Fastställande av arvoden åt styrelse och revisorer *

Ja

Nej

Avstår

11. Val av styrelse, styrelseordförande och revisorer

Styrelseledamöter

i. Erik Fröberg (ordförande, omval) *

Ja

Nej

Avstår

ii. Björn Zethraeus (omval) *

Ja

Nej

Avstår

iii. Renée Robinson Strömberg (omval) *

Ja

Nej

Avstår

iv. Mattias Stenberg (omval) *

Ja

Nej

Avstår

v. Lena Almefelt (omval) *

Ja

Nej

Avstår

vi. Kristina Willgård (omval) *

Ja

Nej

Avstår

Revisorer

vii. Deloitte AB (omval) *

Ja

Nej

Avstår

12. Beslut om fastställande av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare *

Ja

Nej

Avstår

13. Beslut om godkännande av ersättningsrapport *

Ja

Nej

Avstår

14. Beslut om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om nyemissioner av aktier *

Ja

Nej

Avstår

15. Beslut om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om förvärv av egna aktier *

Ja

Nej

Avstår

16. Beslut om införande av ett långsiktigt incitamentsprogram 2026 (LTI 2026), samt om ingående av aktieswapavtal med tredje part *

Ja

Nej

Avstår

17. Beslut om:

(A) minskning av aktiekapitalet genom indragning av återköpta aktier; och

(B) ökning av aktiekapitalet genom fondemission utan utgivande av nya aktier *

Ja

Nej

Avstår

18. Beslut om ändring av bolagsordningen *

Ja

Nej

Avstår

Bilaga 3

Dagordningspunkt Agenda Item	Röster / Votes										Aktier / Shares				
	(% nedan avser andel av innan stämman avgivna röster) (% below refers to part of cast votes before the meeting)					(% nedan avser andel av de på stämman företrädda aktier) (% below refers to part of represented shares at the meeting)					Aktier för vilka röster har avgetts (antal) ("Avgivna") Shares where votes have been cast (amount) ("Cast")		Andel av det totala antalet aktier i bolaget som de avgivna aktierna representerar (%) (Part of the total amount of shares in the company the Given shares represent (%)		
	Ja (antal) Yes (amount)	Ja (%) Yes (%)	Nej (antal) No (amount)	Nej (%) No (%)	Avstår (antal) Abstain (amount)	Ja (antal) Yes (amount)	Ja (%) Yes (%)	Nej (antal) No (amount)	Nej (%) No (%)	Avstår (antal) Abstain (amount)	Ja (antal) Yes (amount)	Ja (%) Yes (%)	Nej (antal) No (amount)	Nej (%) No (%)	Andel av det totala antalet aktier i bolaget som de avgivna aktierna representerar (%) (Part of the total amount of shares in the company the Given shares represent (%)
2.1	175 270 664,0	100,000%	0,0	0,000%	0,0	175 270 664,0	35,536%	0,0	0,000%	175 270 664	175 270 664	0,0	0,000%	24,464%	
3.1	175 270 664,0	100,000%	0,0	0,000%	0,0	175 270 664,0	35,536%	0,0	0,000%	175 270 664	175 270 664	0,0	0,000%	24,464%	
4.	175 270 664,0	100,000%	0,0	0,000%	0,0	175 270 664,0	35,536%	0,0	0,000%	175 270 664	175 270 664	0,0	0,000%	24,464%	
5.	175 270 664,0	100,000%	0,0	0,000%	0,0	175 270 664,0	35,536%	0,0	0,000%	175 270 664	175 270 664	0,0	0,000%	24,464%	
6.	175 270 664,0	100,000%	0,0	0,000%	0,0	175 270 664,0	35,536%	0,0	0,000%	175 270 664	175 270 664	0,0	0,000%	24,464%	
8a	175 071 298,0	100,000%	0,0	0,000%	199 366,0	175 071 298,0	35,496%	0,0	0,000%	175 071 298	175 071 298	0,0	0,000%	24,437%	
8b	175 270 664,0	100,000%	0,0	0,000%	0,0	175 270 664,0	35,536%	0,0	0,000%	175 270 664	175 270 664	0,0	0,000%	24,464%	
8c.i	175 016 867,0	100,000%	0,0	0,000%	253 797,0	175 016 867,0	35,485%	0,0	0,000%	175 016 867	175 016 867	0,0	0,000%	24,429%	
8c.ii	175 016 867,0	100,000%	0,0	0,000%	253 797,0	175 016 867,0	35,485%	0,0	0,000%	175 016 867	175 016 867	0,0	0,000%	24,429%	
8c.iii	175 016 867,0	100,000%	0,0	0,000%	253 797,0	175 016 867,0	35,485%	0,0	0,000%	175 016 867	175 016 867	0,0	0,000%	24,429%	
8c.iv	175 016 867,0	100,000%	0,0	0,000%	253 797,0	175 016 867,0	35,485%	0,0	0,000%	175 016 867	175 016 867	0,0	0,000%	24,429%	
8c.v	175 016 867,0	100,000%	0,0	0,000%	253 797,0	175 016 867,0	35,485%	0,0	0,000%	175 016 867	175 016 867	0,0	0,000%	24,429%	
8c.vi	175 016 867,0	100,000%	0,0	0,000%	253 797,0	175 016 867,0	35,485%	0,0	0,000%	175 016 867	175 016 867	0,0	0,000%	24,429%	
8c.vii	175 016 867,0	100,000%	0,0	0,000%	253 797,0	175 016 867,0	35,485%	0,0	0,000%	175 016 867	175 016 867	0,0	0,000%	24,429%	
8c.viii	175 016 867,0	100,000%	0,0	0,000%	253 797,0	175 016 867,0	35,485%	0,0	0,000%	175 016 867	175 016 867	0,0	0,000%	24,429%	
9.	175 243 377,0	100,000%	0,0	0,000%	27 287,0	175 243 377,0	35,530%	0,0	0,000%	175 243 377	175 243 377	0,0	0,000%	24,461%	
10.	175 270 664,0	100,000%	0,0	0,000%	0,0	175 270 664,0	35,536%	0,0	0,000%	175 270 664	175 270 664	0,0	0,000%	24,464%	
11.1	159 613 694,0	91,067%	15 656 970,0	8,933%	0,0	159 613 694,0	32,362%	0,0	0,000%	15 656 970,0	175 270 664	15 656 970,0	3,174%	24,464%	
11.2	175 270 664,0	100,000%	0,0	0,000%	0,0	175 270 664,0	35,536%	0,0	0,000%	175 270 664	175 270 664	0,0	0,000%	24,464%	
11.3	172 439 502,0	99,815%	319 659,0	0,185%	2 511 503,0	172 439 502,0	34,962%	0,0	0,000%	319 659,0	172 759 161	0,0	0,000%	24,114%	
11.4	175 270 664,0	100,000%	0,0	0,000%	0,0	175 270 664,0	35,536%	0,0	0,000%	175 270 664	175 270 664	0,0	0,000%	24,464%	
11.5	175 270 664,0	100,000%	0,0	0,000%	0,0	175 270 664,0	35,536%	0,0	0,000%	175 270 664	175 270 664	0,0	0,000%	24,464%	
11.6	174 644 063,0	99,642%	62 601,0	0,358%	0,0	174 644 063,0	35,409%	0,0	0,000%	62 601,0	175 270 664	62 601,0	0,127%	24,464%	
11.7	175 234 315,0	99,979%	36 349,0	0,021%	0,0	175 234 315,0	35,529%	0,0	0,000%	36 349,0	175 270 664	0,0	0,000%	24,464%	
12.	172 862 300,0	98,862%	1 990 328,0	1,138%	418 036,0	172 862 300,0	35,048%	0,0	0,000%	1 990 328,0	174 852 628	1 990 328,0	0,404%	24,406%	
13.	138 172 083,0	79,022%	36 680 545,0	20,978%	418 036,0	138 172 083,0	28,014%	0,0	0,000%	36 680 545,0	174 852 628	36 680 545,0	7,437%	24,406%	
14.	175 270 660,0	100,000%	4,0	0,000%	0,0	175 270 660,0	35,536%	0,0	0,000%	4,0	175 270 664	0,0	0,000%	24,464%	
15.	175 243 377,0	100,000%	0,0	0,000%	27 287,0	175 243 377,0	35,530%	0,0	0,000%	0,0	175 243 377	0,0	0,000%	24,461%	
16.	156 550 067,0	90,652%	16 143 577,0	9,348%	2 577 020,0	156 550 067,0	31,740%	0,0	0,000%	16 143 577,0	172 693 644	16 143 577,0	3,273%	24,105%	
17.	175 270 664,0	100,000%	0,0	0,000%	0,0	175 270 664,0	35,536%	0,0	0,000%	0,0	175 270 664	0,0	0,000%	24,464%	
18.	175 270 664,0	100,000%	0,0	0,000%	0,0	175 270 664,0	35,536%	0,0	0,000%	0,0	175 270 664	0,0	0,000%	24,464%	

Styrelsens förslag till beslut om fastställande av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare (punkt 12)

Styrelsen föreslår följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Dessa riktlinjer omfattar inte ersättning som beslutats eller godkänts av bolagsstämman och utgör ett ramverk för hur styrelsen får besluta om ersättning till ledande befattningshavare. De föregående riktlinjerna antogs av årsstämman 2025.

Det har inte gjorts några väsentliga förändringar i riktlinjerna jämfört med de riktlinjer som antogs vid årsmötet 2025. Bolaget har mottagit synpunkter från proxy advisors avseende ersättningsriktlinjerna, vilka har beaktats i beredningen.

Med ledande befattningshavare avses inom ramen för dessa riktlinjer den verkställande direktören och de chefer som rapporterar till den verkställande direktören. För närvarande finns det tio ledande befattningshavare i Bolaget, inklusive den verkställande direktören.

För att framgångsrikt implementera Bolagets affärsstrategi och tillvarata Bolagets långsiktiga intressen och hållbarhet, krävs att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Ersättningen till den verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare måste därför uppfattas som rättvis, konkurrenskraftig och motiverande. Styrelsen har rätt att göra avsteg från nedan riktlinjer om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl därtill och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen, hållbarhet, eller för att säkerställa Bolagets ekonomiska bärkraft.

Vid beredningen av styrelsens förslag till riktlinjer har information om de anställdas totala ersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid, utgjort en del av styrelsens beslutsunderlag.

Ersättningen består av följande delar:

- Fast grundlön
- Kort- och långsiktig rörlig ersättning
- Särskild ersättning
- Pensionsförmåner
- Övriga förmåner
- Ersättning under uppsägningstid

Marknadsmässig ersättning

Bolaget har tagit del av högkvalitativ referensdata från tredje parter för att säkerställa att ersättningen till den verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare återspeglar vad som generellt gäller för motsvarande befattningshavare i andra företag. Marknadsmässigheten säkerställs även genom rekryteringsprocesser, i de fall där befattningshavare rekryteras externt.

Fast grundlön

Den fasta grundlönen ska vara marknadsmässig och ska återspegla den anställdes befattning, kvalifikationer, erfarenhet och individuella prestationer.

Kortsiktig rörlig ersättning

Kortsiktig rörlig ersättning ska mätas mot fördefinierade finansiella prestationsmål. Icke-finansiella mål kan även användas för att stärka fokus på att uppnå Bolagets strategiska planer. Målen ska vara specifika, mätbara och tidsbundna och ska fastställas av styrelsen. De ska vidare vara utformade så att de främjar Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet. När relevant mätperiod för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig ersättning avslutats ska det bedömas/fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts.

Styrelsen har delegerat ansvaret för utvärdering såvitt avser rörlig ersättning till den verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare till ersättningsutskottet.

Nivåer och mål för rörlig ersättning föreslås årligen av den verkställande direktören avseende andra ledande befattningshavare och godkänns av styrelsen. Nivåer och mål för den verkställande direktören definieras av styrelsen. Den kortsiktiga rörliga ersättningen ska inte överstiga 50 procent av den fasta grundlönen, då ersättningen till ledningen framför allt ska vara baserad på långsiktiga incitament.

Långsiktig rörlig ersättning

Långsiktig rörlig ersättning kan innefatta aktierelaterade incitamentsprogram. Dessa riktlinjer omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman, och omfattar således inte Bolagets aktierelaterade incitamentsprogram LTI 2020, LTI II 2020, LTI 2021, LTI II 2021, LTI 2022, LTI 2023, LTI 2024, LTI 2025 och det föreslagna LTI 2026. Varje år kommer styrelsen att utvärdera huruvida ett långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram ska föreslås inför årsstämman. Syftet med att erbjuda aktierelaterade incitamentsprogram är att säkerställa att ledande befattningshavares intresse överensstämmer med Bolagets aktieägare. Individuellt, långsiktigt ägande bland nyckelpersoner kan förväntas stimulera ett ökat intresse för verksamheten och dess lönsamhet, öka motivationen och samhörighetskänslan med Bolaget och därigenom bidra till Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet. Långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram ökar även möjligheten att behålla befintliga och attrahera nya ledande befattningshavare i samband med rekrytering.

Särskild ersättning

Ytterligare rörlig kontant ersättning kan erbjudas till nyckelpersoner som fortsätter att vara anställda i samband med förvärv av nya företag, avyttring av verksamheter, andra åtgärder av tillfällig natur eller som utför andra extraordinära arbetsinsatser. Sådan särskild ersättning får inte överstiga 50 procent av den avtalade årliga fasta grundlönen. Särskild ersättning ska endast utgå i särskilda fall och ska inte ingå i något ordinarie ersättningssystem. Beslut om särskild ersättning ska fattas av

styrelsen.

Pensioner

Pensionsförmåner för den verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare ska återspegla vanliga marknadsmässiga villkor, jämfört med vad som generellt gäller för motsvarande befattningshavare i andra företag och ska i normalfallet grundas på avgiftsbestämda pensionsplaner. Pensionering sker för ledande befattningshavare vid relevant/tillämplig pensionsålder. Pensionsförmåner ska inte överstiga 35 procent av den fasta grundlönen i den mån inte högre avsättning följer av tillämplig kollektivavtalad pensionsplan.

Övriga förmåner

Övriga löpande anställningsförmåner kan bland annat bestå av sjukförsäkring och friskvårdsbidrag. Kostnaderna för sådana förmåner ska inte överstiga 10 procent av den fasta grundlönen.

Uppsägningstid och avgångsvederlag

Som huvudregel ska anställningsavtal ingånga mellan Bolaget och ledande befattningshavare gälla tillsvidare. Om Bolaget säger upp den verkställande direktörens anställning ska uppsägningstiden vara högst sex månader. Om den verkställande direktören säger upp anställningen ska uppsägningstiden vara sex månader. Mellan Bolaget och övriga ledande befattningshavare gäller en uppsägningstid om upp till sex månader, oavsett om den anställde blir uppsagd eller säger upp sig själv. Utöver ersättning utbetald under den tillämpliga uppsägningstiden ska eventuellt avgångsvederlag efter tillämplig uppsägningstid inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta grundlönen för tolv månader för den verkställande direktören och sex månader för övriga ledande befattningshavare. Det som anges ovan utgör ett ramverk inom vilken individuella villkor ska beslutas av styrelsen.

Ersättning till Bolagets grundare

Ersättning till Bolagets grundare ska godkännas av styrelsen. Grundarna omfattas inte av kravet på marknadsmässig ersättning, d.v.s., deras grundlön och ersättning kan uppgå till ett belopp som är lägre än den marknadsmässiga ersättningen, då de är kompenserade genom deras aktieinnehav i Bolaget.

Ersättning till Bolagets grundare består av följande delar:

- Fast grundlön
- Pensionsförmåner
- Rätt till ytterligare ledighet
- Ersättning under uppsägningstid

Om en grundare temporärt innehar en annan ledningsposition, ska rätten till ersättning under denna period motsvara grundlönen för personen i ledningen med

lägst lön förutom de övriga grundarna.

Godkännande

Ändringar i villkor och ersättningar till den verkställande direktören ska godkännas av styrelsens ordförande. Dagliga kostnader såsom resekostnader för den verkställande direktören ska godkännas av CFO:n, och kvartalsvisa sammanfattande rapporter ska skickas till styrelsens ordförande. Nyrekryteringar, ändringar i lön och andra väsentliga ändringar för andra ledande befattningshavare än den verkställande direktören ska godkännas av styrelsens ordförande. Mindre justeringar och dagliga kostnader ska dock godkännas av den verkställande direktören. Betalning av fast grundlön hanteras av lokala löneavdelningar och godkänns, före utbetalning, av den lokala HR-representanten. Betalning av kortsiktig rörlig ersättning ska godkännas av den verkställande direktören (avseende andra ledande befattningshavare) och av styrelsens ordförande (avseende den verkställande direktören). Rätt att delta i aktierelaterade incitamentsprogram fastställs av styrelsen och baseras på förslag som har godkänts av bolagsstämman.

Kontroller och beslutsprocess

I Bolaget finns ett ersättningsutskott som består av två styrelseledamöter. Styrelsens ordförande är även ordförande i ersättningsutskottet.

Ersättningsutskottet ska, i förhållande till styrelsen, ha en beredande funktion i fråga om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare.

Ersättningsutskottet ska således utarbeta förslag avseende riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som ska presenteras för styrelsen. Förslaget ska sedan presenteras och underställas årsstämman för beslut. Ersättningsutskottet ska även utvärdera tillämpningen av de riktlinjer årsstämman fattat beslut om.

När det uppkommer behov av väsentliga förändringar av riktlinjerna, dock minst var fjärde år, ska styrelsen lägga fram förslag till riktlinjer för beslut av årsstämman.

Riktlinjerna ska tillämpas avseende varje åtagande om ersättning till ledande befattningshavare, och varje förändring av ett sådant åtagande, som beslutas efter den årsstämma vid vilken riktlinjerna fastställts. Riktlinjerna har således inte någon inverkan på sedan tidigare avtalsrättsligt bindande åtaganden. Beslutade riktlinjer får ändras genom beslut av annan bolagsstämma än årsstämman.

Vidare ska ersättningsutskottet bereda, inom ramen för av årsstämman beslutade riktlinjer, förslag rörande ersättning till den verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare. Styrelsen ska årligen utvärdera den verkställande direktörens insatser.

Vidare ska ersättningsutskottet följa och utvärdera under året pågående och avslutade program för rörliga ersättningar till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget.

Dessutom ska ersättningsutskottet för varje räkenskapsår upprätta en ersättningsrapport över ersättningen till Bolagets ledande befattningshavare och senast tre veckor före årsstämman hålla ersättningsrapporten tillgänglig för aktieägarna på Bolagets webbplats. Inom ramen för riktlinjerna och baserat på dessa ska styrelsen dels varje år besluta om specifika ändrade ersättningsvillkor för varje enskild ledande befattningshavare, dels fatta andra beslut om ersättning till ledande befattningshavare som kan erfordras. Vid ersättningsutskottets och styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor ska inte den verkställande direktören eller andra ledande befattningshavare som ingår i koncernledningen närvara, i den utsträckning de berörs av frågorna.

Efterlevnaden av riktlinjerna kontrolleras årligen genom följande åtgärder:

- Insamling av dokumenterade årliga mål för kortsiktig rörlig ersättning
- Slumpmässiga urval av godkända löneutbetalningar
- Urval från löneutbetalningssystem i syfte att identifiera ovanliga betalningar

Resultatet av kontrollerna summeras och rapporteras till ersättningsutskottet.

* * *

Stockholm i april 2026

Sinch AB (publ)

Ersättningsrapport för 2025

Inledning

Denna ersättningsrapport beskriver hur Sinch AB:s (publ) (“**Bolaget**” eller “**Sinch**”) riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare (“**ersättningsriktlinjerna**”), antagna av årsstämman 2025, tillämpades under räkenskapsåret 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till Bolagets verkställande direktör, vice verkställande direktör och anställda styrelseledamot. Rapporten innehåller även en sammanfattning av Bolagets utestående långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med 8 kap. 53 a och 53 b §§ aktiebolagslagen och Aktiemarknadens självregleringskommittés Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram av den 1 januari 2021.

Ersättningsriktlinjerna, antagna av årsstämman 2025, återfinns på sidorna 38–40 i Bolagets årsredovisning för 2025. Information om ersättningsutskottets arbete under år 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten, vilken är tillgänglig på sidorna 41–46 i årsredovisningen för 2025. Information som krävs enligt 5 kap. 40–44 §§ årsredovisningslagen finns i not 9 på sidorna 102–106 i årsredovisningen för 2025.

Styrelsearvode till styrelseledamöter omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 9 på sidorna 102–106 i årsredovisningen för 2025.

Ersättningsriktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Bolagets utveckling under 2025

Information om Bolagets utveckling under år 2025 återfinns i VD-ordet på sidorna 6-7 i årsredovisningen för 2025.

Efterlevnaden av ersättningsriktlinjerna

En framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade och kompetenta medarbetare. Ersättning till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare ska därför återspegla Bolagets behov av att rekrytera och motivera kvalificerade anställda genom ersättningspaket som upplevs som rättvisa och konkurrenskraftiga.

Ersättningen till ledande befattningshavare består av följande delar:

- Fast grundlön
- Kort- och långsiktig rörlig ersättning
- Särskild ersättning
- Pensionsförmåner
- Övriga förmåner
- Ersättning under uppsägningstid

Den fasta grundlönen ska vara marknadsmässig och ska återspegla den anställdes befattning, kvalifikationer, erfarenhet, och individuella prestationer.

Kortsiktig rörlig ersättning ska mätas mot fördefinierade finansiella prestationsmål. Icke-finansiella mål kan också användas för att stärka fokus på att uppnå Bolagets strategiska planer. Målen ska vara specifika, tydliga, mätbara och tidsbundna och ska fastställas av styrelsen. De ska vidare vara utformade så att de främjar Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

Ersättning till Bolagets grundare ska godkännas av styrelsen. Grundarna omfattas inte av kravet på marknadsmässig ersättning, dvs. deras grundlön och ersättning kan uppgå till ett belopp som är lägre än den marknadsmässiga ersättningen, då de är kompenserade genom deras aktieinnehav i Bolaget.

Ersättningen till Bolagets grundare består av följande delar:

- Fast grundlön
- Pensionsförmåner
- Rätt till ytterligare ledighet
- Ersättning under uppsägningstid

Om en grundare temporärt innehar en annan ledningsposition, ska rätten till ersättning under denna period motsvara grundlönen för personen i ledningen med lägst lön förutom de övriga grundarna.

Bolaget har implementerat de ersättningsriktlinjer som antogs av årsstämman 2025. Enligt ersättningsriktlinjerna tillåts avsteg om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl därtill och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen. Under 2025 har det inte skett några avsteg från ersättningsriktlinjerna.

Revisorns yttrande över Bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.sinch.com.

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagstämmor i Bolaget beslutat om att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram, vilka beskrivs under rubriken ”*Långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram*” i denna rapport.

Ersättning till verkställande direktören, vice verkställande direktören och den anställde styrelseledamoten

Ersättning till verkställande direktören, vice verkställande direktören och den anställde styrelseledamoten under år 2025

Under räkenskapsåret 2025 erhöll den verkställande direktören, den vice verkställande direktören och den anställde styrelseledamoten fast grundlön, rörlig ersättning, pension och andra förmåner som omfattas av ersättningsriktlinjerna enligt tabellen nedan.

Namn	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Extraordinära poster	Pensionskostnader	Total ersättning	Andel fast resp. rörlig ersättning
	Grundlön	Övriga förmåner	Ettårig	Flerårig				
Laurinda Pang (VD)	11 625 tKr	280 tKr ¹⁾	5 535 tKr	0	0	120 tKr	17 560 tKr	68/32
Robert Gerstmann (vice VD samt tillförordnad Chief Product Officer ²⁾ - grundare	1 461 tKr	4 tKr ¹⁾	0	0	0	329 tKr	1 795 tKr	100/0
Björn Zethraeus (anställd styrelseledamot) - grundare	794 tKr ³⁾	2 tKr ¹⁾	0	0	0	48 tKr	844 tKr	100/0
1) Sjukvårdsförsäkring								
2) Robert Gerstmann var tillförordnad Chief Product Officer under perioden mars – oktober 2025								
3) Björn Zethraeus har varit anställd fram till och med 30 juni 2025								

Laurinda Pang (VD) har dessutom deltagit i fyra av Bolagets långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram, se under rubriken ”*Långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram*” nedan.

Under 2025 har ersättningen till Laurinda Pang (VD) betalats av dotterbolaget Sinch America Inc., ersättningen till Robert Gerstmann (vice VD samt tillförordnad Chief Product Officer) har betalats av dotterbolaget Sinch Sweden AB och till den anställde styrelseledamoten Björn Zethraeus har ersättningen betalats av moderbolaget i koncernen, Sinch AB (publ). Inget av de övriga koncernbolagen betalade ersättning till VD, vice VD eller den anställde styrelseledamoten under år 2025.

Ingen ersättning till VD, vice VD eller den anställde styrelseledamoten har krävts tillbaka från Bolaget under år 2025.

Tillämpning av prestationskriterier för den rörliga kontanta ersättningen

I enlighet med ersättningsriktlinjerna ska kortsiktig rörlig ersättning mätas mot fördefinierade finansiella prestationsmål. Icke-finansiella mål kan också användas för att stärka fokus på att uppnå Bolagets strategiska planer. Den kortsiktiga rörliga ersättningen ska inte överstiga 50 procent av den fasta grundlönen.

När relevant mätperiod för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig ersättning avslutats ska det bedömas/fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts.

Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig ersättning till verkställande direktören. Verkställande direktören ansvarar dock för bedömningen såvitt avser rörlig ersättning till andra ledande befattningshavare.

För den verkställande direktören resulterade ovanstående i följande utfall avseende den kortsiktiga rörliga ersättningen för 2025.

Namn	Program	Maximal utfallsnivå i % av grundlön	Prestationsmål	Relativ vikt	Resultat	Utbetalning i % av grundlönen
Laurinda Pang (CEO)	Kortsiktig rörlig ersättning	50%	Group Adj. EBITDA	45%	109,5%	50%
			Group Gross Profit	45%	99,6%	
			Functional Measure	10%	100%	

Långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram

Utestående aktierelaterade incitamentsprogram

Årsstämmorna samt de extra bolagsstämmorna 2020 till 2025 beslutade att godkänna styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelpersoner. Incitamentsprogrammen består av tecknings- och personaloptioner. Deltagarna erhåller teckningsoptionerna till marknadspris medan personaloptioner tilldelas vederlagsfritt. Vid nyttjande av teckningsoptioner och personaloptioner erlägger deltagarna en premie (lösenpris) för att erhålla aktier.

I Bolaget finns följande utestående aktierelaterade incitamentsprogram. Programmen LTI 2020, LTI II 2020 och LTI 2021 antogs före uppdelningen av aktier 10:1 som implementerades den 18 juni 2021. I samtliga dessa program berättigar därför en personaloption/teckningsoption till tio aktier. Då LTI II 2021, LTI 2022, LTI 2023, LTI 2024 och LTI 2025 antogs efter uppdelningen av aktier berättigar en personaloption/teckningsoption till en aktie i dessa program.

Sammanfattning aktierelaterade incitamentsprogram: LTI 2020 - LTI 2025									
Tabellen nedan är uppdaterad fram till och med 2026-03-31									
Plan	Typ av instrument	Antal instrument godkänt av bolagsstämman	Antal tilldelade instrument	Maximalt antal aktier som emitteras i bolaget om alla tilldelade instrument nyttjas	Lösenpris i kr (justerat för aktiesplit i berörda program) ⁸	Totalt antal nyttjade instrument	Kvarvarande ej nyttjade instrument	Potentiell utspädning - kvarvarande ej nyttjade instrument (justerat för aktiesplit i berörda program) ⁹	Tilldelningstidpunkt (vid flera datum har tilldelning skett vid flera tillfällen)
LTI 2025		12 800 000	11 065 800	11 065 800		-	10 518 300	1,34%	
- serie 1 ²	Personaloptioner	9 985 000	8 478 000		29,55; 28,75; 22,78				Sep & Dec 2025, March 2026 ⁵
- serie 2 ³	Personaloptioner	2 815 000	2 587 800		29,55; 28,75				Sep & Dec 2025 ⁵
LTI 2024		17 100 000	15 878 727	15 878 727		155 486	12 213 530	1,56%	
- serie 1-3 ¹	r	900 000	532 451		29,20; 31,50; 33,70				Maj 2024 ⁵
- serie 4-6	r	900 000	277 500		26,30; 28,30; 30,30				Mars 2025 ⁵
- serie 7 ²	Personaloptioner	13 600 000	13 379 761		21,63; 19,835; 24,42				Maj & Nov 2024, Maj 2025 ⁶
- serie 8 ³	Personaloptioner	1 700 000	1 689 015		21,63; 19,835				Maj & Nov 2024 ⁶
LTI 2023		8 385 000	7 203 099	7 203 099		201 096	3 930 272	0,51%	
- serie 1-3 ¹	r	1 400 000	493 300		29,7; 31,9; 34,2				Juni 2023 ⁵
- serie 4 ²	Personaloptioner	5 985 000	5 906 299		27,13; 29,815; 28,39; 25,525				Juni & Dec 2023, Feb & Mar 2024 ⁶
- serie 5 ³	Personaloptioner	1 000 000	803 500		27,13				Juni 2023 ⁶
LTI 2022		25 000 000	21 488 206	21 488 206		2 128 719	10 073 816	1,29%	
- serie 1-3 ¹	Teckningsoptioner	1 500 000	843 832		58,3; 62,8; 67,3				Juni 2022 ⁵
- serie 4 ²	Personaloptioner	21 600 000	18 747 274		37,525; 14,654; 39,15; 25,33; 22,66				Juni, Sep & Dec 2022; April & Maj 2023 ⁶
- serie 5 ³	Personaloptioner	1 900 000	1 897 100		37,525; 14,654				Juni & Sep 2022 ⁶
LTI II 2021		3 210 000	3 049 919	3 049 919		-	933 122	0,12%	
- serie 1 ⁴	Personaloptioner	3 210 000	3 049 919		102,15; 94,10				Dec 2021; Feb 2022 ⁷
LTI 2021		323 000	311 855	3 118 550		-	1 618 040	0,21%	
- serie 1-3 ¹	Teckningsoptioner	33 000	22 857		140,07; 152,80; 165,53				Juni & Dec 2021 ⁷
- serie 4 ⁴	Personaloptioner	290 000	288 998		153,85; 158,65; 102,15				Juni & Dec 2021 ⁷
LTI II 2020		470 260	422 889	4 228 890		-	3 281 590	0,42%	
- serie 1-3 ¹	Teckningsoptioner	55 260	20 900		136,10				Dec 2020 ⁵
- serie 4 ⁴	Personaloptioner	415 000	401 989		104,00; 142,20; 120,60				Nov 2020; Feb 2021 ⁷
LTI 2020		580 000	328 100	3 281 000		179 400	1 145 250	0,15%	
- serie 1-3 ¹	Teckningsoptioner	255 000	21 950		60,20				Juni 2020 ⁵
- serie 4-6 ¹	Personaloptioner	7 000	2 800		60,20				Juni 2020 ⁵
- serie 7 ⁴	Personaloptioner	318 000	303 350		142,20; 62,40; 104,00				Juni & Nov 2020, Feb 2021 ⁷
				69 314 191		2 664 701	43 713 920	5,60%	

- 1) Deltagarna tilldelas en tredjedel i respektive serie.
- 2) Personaloptionerna intjänas med 25 procent av det totala antalet tilldelade personaloptionerna vid första årsdagen av tilldelningsdagen och ytterligare 6,25 procent åt gången per den sista dagen i var och ett av de efterföljande 12 kalenderkvartalen. Den totala intjänandeperioden varefter samtliga tilldelade personaloptioner har intjänats är cirka fyra år från tilldelningsdagen.
- 3) Personaloptionerna intjänas med 50 procent av det totala antalet tilldelade personaloptioner vid den tredje årsdagen av tilldelningsdagen och ytterligare 50 procent vid den fjärde årsdagen av tilldelningsdagen. Den totala intjänandeperioden varefter samtliga tilldelade personaloptioner har intjänats är cirka fyra år från tilldelningsdagen.
- 4) Personaloptionerna intjänas med 20 procent av det totala antalet tilldelade optionerna vid första årsdagen av tilldelningsdagen och ytterligare fem procent åt gången per den sista dagen i var och ett av de efterföljande 16 kalenderkvartalen. Den totala intjänandeperioden varefter samtliga tilldelade personaloptioner har intjänats är fem år från tilldelningsdagen.
- 5) Varje serie av teckningsoptionerna har en förutbestämd nyttjandeperiod som framgår av villkoren för programmet.
- 6) Intjänade personaloptioner är möjliga att påkalla under en period om fem år från tilldelningsdatumet.
- 7) Intjänade personaloptioner är möjliga att påkalla under en period om sex år från tilldelningsdatumet.
- 8) För teckningsoptioner har lösenpriset fastställts enligt styrelsen förslag till bolagsstämman. När flera lösenpriser anges för en serie teckningsoptioner är det priset för respektive serie som anges. För personaloptioner ska lösenpriset motsvara skäligt marknadsvärde för aktien beräknat med utgångspunkt i stängningskursen för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm på den sista handelsdagen omedelbart före dagen för tilldelning av varje personaloption.
- 9) Utspänningsberäkningarna har baserats på det maximala antalet aktier och röster som kan komma att emitteras vid utnyttjande av utestående tecknings- och personaloptioner, dividerat med det totala antalet aktier och röster i Bolaget efter sådana emissioner (baserat på det totala antalet emitterade aktier i Bolaget om 771 740 885 per dagen för denna rapport).

För mer information om Bolagets långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram, inklusive tillämpliga prestationsvillkor, se Bolagets webbplats, www.sinch.com.

Ersättning till verkställande direktören genom aktierelaterade incitamentsprogram

Namn	Huvudsakliga villkor						Information för det rapporterade räkenskapsåret				
	LTI	Prestationsperiod	Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Period för utnyttjande	Lösenpris för aktien	Ingående balans	Under året		Utgående balans	
							Optioner vid årets början	Tilldelade	Utnyttjade	Optioner föremål för prestationsvillkor	Tilldelade optioner som ej utnyttjats
Laurinda Pang (VD)	2022	2023-2027 ¹⁾	2023 ²⁾	2024-2027 ¹⁾	2024-2028 ⁷⁾	SEK 25,33	800 000	0	0	800 000	800 000
	2023	2023-2027 ¹⁾	2023 ³⁾	2024-2027 ¹⁾	2024-2028 ⁷⁾	SEK 27,13	700 000	0	0	700 000	700 000
	2024	2024-2028 ¹⁾	2024 ⁴⁾	2025-2028 ¹⁾	2025-2029 ⁷⁾	SEK 21,63	400 000	0	0	400 000	400 000
	2024	2024-2028 ¹⁾	2024 ⁵⁾	2025-2028 ¹⁾	2025-2029 ⁷⁾	SEK 19,835	400 000	0	0	400 000	400 000
	2025	2025-2029 ¹⁾	2025 ⁶⁾	2026-2029 ¹⁾	2026-2030 ⁷⁾	SEK 29,55	0	800 000	0	800 000	800 000
Total							2 300 000	800 000	0	3 100 000	3 100 000

1) Personaloptioner intjänas per den första årsdagen av tilldelningsdagen såvitt avser 25 procent av det totala antalet personaloptioner som tilldelats till en deltagare, och den sista dagen i vart och ett av de efterföljande tolv (12) kalenderkvartalen såvitt avser ytterligare 6,25 procent per kalenderkvartal av det totala antalet personaloptioner som tilldelats till en deltagare. Den sammanlagda intjänandeperioden, varefter samtliga tilldelade personaloptioner kommer att ha intjänats (såsom tillämpligt) är cirka fyra (4) år från tilldelningsdagen.
2) Tilldelade den 28 april, 2023.
3) Tilldelade den 17 juni, 2023.
4) Tilldelade den 25 maj, 2024.
5) Tilldelade den 27 november, 2024.
6) Tilldelade den 1 september 2025.
7) Personaloptionerna kan utnyttjas snart efter varje intjänandedatum. Alla intjänade personaloptioner kan nyttjas upp till ungefär 5 år från tilldelningsdagen.

Förändringar i ersättning till verkställande direktören, vice verkställande direktören och den anställde styrelseledamoten jämförd med Bolagets resultat och ersättning till övriga anställda i koncernen

För att sätta ersättningen till verkställande direktören, vice verkställande direktören och den anställde styrelseledamoten i ett ytterligare sammanhang redovisas i nedan tabell den årliga förändringen av ersättningen till verkställande direktören, vice verkställande direktören och den anställde styrelseledamoten i förhållande till koncernens resultat och den genomsnittliga ersättningen* till andra heltidsekvivalenta anställda i Sinch-koncernen under de två föregående räkenskapsåren.

*Ersättningen består av grundlön, övriga förmåner, årlig rörlig ersättning, särskild ersättning och pensionskostnader.

	Ersättning för år 2025	Ersättning för år 2024	Ersättning för åren 2025 mot 2024
Laurinda Pang (VD)	17 560 tKr	16 780 tKr	-4,6%
Robert Gerstmann (vice VD samt tillförordnad Chief Product Officer) ¹	1 795 tKr	798 tKr	124,9% %
Björn Zethraeus (anställd styrelseledamot) ²	844 tKr	916 tKr	-7,9 %
Andra heltidsekvivalenta anställda i koncernen (exkl. VD:n, vice VD:n och den anställde styrelseledamoten)	1 057 tKr	1 129 tKr	-6,4%
Justerad EBITDA (koncernen)	3 605,4 MKr	3 586,3 MKr	0,5% ³
1) Robert Gerstmann var tillförordnad Chief Product Officer under perioden mars – oktober 2025.			
2) Björn Zethraeus var anställd fram till och med 30 juni 2025.			
3) Den organiska ökningen, januari – december 2025, uppgick till 7%			

* * *

Stockholm i April 2026
Sinch AB (publ)
Styrelsen